**Notatka dotycząca sytuacji cudzoziemców na polskim rynku pracy**

**(stan na 31 grudnia 2021 roku)**

|  |  |
| --- | --- |
| Dane Eurostatu, MRiPS oraz ZUS | Od kilku lat Polska jest liderem w Europie pod względem przyjazdów cudzoziemców w celu wykonywania pracy.   * potwierdzają to dane Eurostatu: 2019 rok 625 tys.; 2020 – 502 tys. (pomimo kryzysu spowodowanego pandemią COVID-19 Polska pozostaje liderem w zakresie liczby przyjętych migrantów zarobkowych). * liczba wydanych zezwoleń na pracę (504 tys.) oraz oświadczeń wpisanych do ewidencji (1 mln 980 tys.) w 2021 roku jest rekordowo wysoka. * Wg danych ZUS liczba ubezpieczonych cudzoziemców na koniec grudnia sięgnęła 875 tys., to o 150 tys. więcej niż na początku roku (725 tys. na koniec grudnia 2020 r.). |
| Ukraina | Niezależenie od typu zezwolenia, wśród cudzoziemców, to obywatele Ukrainy dominują na rynku pracy, choć ich udział procentowy systematycznie spada:   * w 2018 roku udział obywateli Ukrainy na oświadczeniach wpisanych do ewidencji wynosił 91% obecnie jest to 83%; * w przypadku zezwoleń na pracę w 2018 roku udział obywatel Ukrainy wynosił 73% a obecnie 64%; * w zezwoleniach na pracę sezonową udział ten jest niezmienny – 98% |
| Struktura form zatrudnienia | Cudzoziemcy w badanym okresie coraz częściej zatrudniani są na umowę zlecenie kosztem umów o pracę:   * od 2018 roku odnotowujemy spadek udziału umów o pracę w procedurze oświadczeń z poziomu 30% do 24% w roku 2021 r. * od 2018 roku odnotowuje się również spadek udziału umów o pracę w procedurze zezwoleń na pracę z poziomu 50% do 45% w roku 2021 r. * w zezwoleniach na pracę sezonową dominuje umowa o pomocy przy zbiorach od 2018 roku udział tej formy zatrudnienia wzrósł z 35% do 69% w 2021 roku. Niezależnie od procedury odchodzi się od zawierania umów o dzieło.   Cudzoziemcy niezależnie od formy zezwolenia zatrudniani są na dłuższy, możliwy okres:   * Przy oświadczeniach (ważnych do 180 dni w roku) widoczny jest nieznaczny spadek w udziale umów zawieranych na ponad 90 dni z 68% w 2018 roku do 62% w 2021 roku. * w przypadku zezwoleń na pracę udział umów zawieranych na okres do 6 miesięcy nie przekracza 1%; w 2021 roku najczęściej wydawane zezwolenia są na okres powyżej 24 miesięcy, których udział wzrósł z poziomu 29% w 2018 roku do 44% w obecnym. * zezwolenia na pracę sezonową charakteryzują się krótkim okresem zatrudnienia i dominuje tu przedział do 90 dni (63% wszystkich zezwoleń w badanym okresie) |
| Struktura demograficzna | We wszystkich typach zezwoleń dominują osoby młode, w przedziale wiekowym do 44 lat:   * w przypadku oświadczeń udział tych osób wacha się w latach 2018-2021 okresie od 75% do 80% * w zezwoleniach na pracę sezonową 68%-74% * przy zezwoleniach na pracę 78% do 82%.   Udział kobiet pracujących w Polsce różni się w zależności od typu zezwolenia:   * w przypadku zezwoleń na pracę waha się on od 23% w 2018 roku, poprzez 27% w 2020 roku i 25% w 2021 roku. * w przypadku oświadczeń udziały te to 24% w 2018 roku; 37% w 2019 roku; 38% w 2020 roku; 37% w 2021 roku. * w przypadku zezwoleń na pracę sezonową udział ten waha się między 61% a 64% |
| Struktura branżowa | w latach 2018-2021, cudzoziemców zatrudniali głownie pracodawcy z następujących branż: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, transport i gospodarka magazynowa   * W 2021 roku, przy oświadczeniach najpopularniejsze były przetwórstwo przemysłowe (35% udziału), budownictwo (19% udziału) oraz transport i gospodarka magazynowa (18% udziału) * przy zezwoleniach na pracę udział poszczególnych sekcji był bardziej zbalansowany: przetwórstwo przemysłowe (23%), budownictwo (22% udziału) działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, w tym działalność agencji zatrudnienia (21% udziału), oraz transport i gospodarka magazynowa (21% udziału). |
| Struktura terytorialna | W zależności od rodzaju zezwolenia występują różnice w strukturze miejsca wykonywania pracy:   * na oświadczeniach cudzoziemcy najczęściej wykonują swoją pracę w województwach mazowieckim (w badanym okresie udział wahał się między 15%-19%), dolnośląskim (w badanym okresie udział wahał się między 12%-14%), Wielkopolskim (w badanym okresie udział wahał się między 11%-13%); * w przypadku zezwoleń na pracę najpopularniejsze województwa to: mazowieckie (w badanym okresie udział wahał się między 15%-19%), wielkopolskie (w badanym okresie udział wahał się między 14%-15%), śląskie (w badanym okresie udział wahał się między 8%-11%); * w przypadku zezwoleń na pracę sezonową najpopularniejsze województwa to: mazowieckie (w badanym okresie udział wahał się między 45%-49%), lubelskie (w badanym okresie udział wahał się między 10%-14%), łódzkie (w badanym okresie udział wahał się między 7%-9%) |
| Struktura zawodowa | W latach 2018 -2021, niezależenie od rodzaju zezwolenia (oświadczenie, zezwolenie na pracę) cudzoziemcy najczęściej wykonują następujące typy prac:   * pracownicy wykonujący prace proste (oświadczenie 49% udziału, zezwolenie na pracę 29% udziału), * robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (oświadczenie 23% udziału, zezwolenie na pracę 35% udziału), * operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (oświadczenie 13% udziału, zezwolenie na pracę 21% udziału).   Specjaliści przybywający do pracy w Polsce, biorąc pod uwagę ich udział procentowy wśród wszystkich cudzoziemców w Polsce stanowią nieliczną grupę:   * 1% przy oświadczeniach oraz 3% w zezwoleniach na pracę, * jednak w liczbach bezwzględnych, w 2021roku wydano rekordową liczbę, ponad 14 tyś. oświadczeń oraz prawie 14 tyś. zezwoleń na pracę dla tej grupy zawodowej.   Są to głownie specjaliści branży IT ale coraz częściej także specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania |
| Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy | Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wchodzi w życie 29 stycznia 2022 r. przewiduje   * wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi; * likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń; * uzależnieniu wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia. * wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca.   Przewiduje się, że doprowadzi to do zmiany struktury wydawanych zezwoleń – przejście na prostszy system oświadczeniowy około 2/3 spraw o zezwolenie na pracę cudzoziemca tj. zmniejszeni liczby postępowań prowadzonych u wojewodów w tym zakresie, z około 450 tys. rocznie do 150 tys. rocznie, skrócenie czasu postępowań w sprawie o zezwolenie na pracę (obecnie średnio 55 dni), oraz zmniejszenie liczby składanych oświadczeń w pierwszym roku obowiązywania ustawy do 1.1 mln przy zachowaniu dotychczasowej 6% rocznej dynamiki napływu cudzoziemców do Polski w latach kolejnych. |